

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogi Społecznego w Województwie Małopolskim  
z dnia 5 czerwca 2019 roku w sprawie poparcia dla stanowiska  
nr 1 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Kujawsko-Pomorskim**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim solidaryzuje się ze stanowiskiem nr 1/2019 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Kujawsko-Pomorskim w kwestii dotyczącej polityki kadrowej w obrębie ochrony zdrowia.

Dla sprawnego funkcjonowania tego systemu niezbędny jest zrównoważony system wynagrodzeń obejmujący wszystkie grupy zawodowe.

Praktyka zawierania przez kolejne rządy bilateralnych porozumień z wybranymi partnerami w sprawie podwyżek dla niektórych grup zawodowych doprowadziła do bardzo dużych dysproporcji w poziomie wynagradzania, co zrodziło w gronie pominiętych głębokie poczucie dyskryminacji. To z kolei lawinowo potęguje oczekiwania płacowe grup nieuwzględnionych, antagonizuje środowiska i działa dysfunkcyjnie na cały system zabezpieczenia medycznego.

Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych na obecnym etapie tylko w znikomym zakresie jest w stanie przeciwdziałać rozwarstwieniu płacowemu w obrębie samej służby zdrowia oraz na tle poziomu przeciętnych wynagrodzeń w gospodarce narodowej.

Pracodawcy dostrzegający destrukcyjny i konfliktogenny charakter zachodzących procesów widzą pilną potrzebę doprowadzenia do godziwego i sprawiedliwego poziomu płac, jednak nie dysponują wystarczającymi środkami na realizację tego celu. Każdy dokonywany wzrost finansowania świadczeń zdrowotnych przyjmują z zadowoleniem, zastrzegając jednocześnie, że na pełną normalizację kwestii wynagrodzeń niezbędne są znacznie większe środki.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim uznaje konieczność rewizji polityki kadrowej w służbie zdrowia i stworzenia gwarancji finansowych dla jej realizacji.

Marszałek  
Województwa Małopolskiego  
Witold Kozłowski