

**Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim
z dnia 7 lutego 2018 roku w sprawie zapisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania
najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne
zatrudnionych w podmiotach leczniczych**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego apeluje o podjęcie prac legislacyjnych zmierzających do zmiany przepisów dotyczących ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych w sposób, który nie będzie dzielił tego środowiska i nie będzie wprowadzał tak drastycznych rozbieżności w wysokości wynagrodzenia dla różnych grup pielęgniarek. Apelujemy, aby rozpoczęcie tych prac legislacyjnych poprzedzone było szerokimi konsultacjami ze wspomnianym środowiskiem, w tym z Ogólnopolskim Związkiem Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych oraz z innymi związkami zawodowymi zrzeszającymi pielęgniarki i położne.

Wprowadzona w życie ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, choć realizuje postulaty środowiska pielęgniarek i położnych w zakresie zapewniania im godziwego minimalnego wynagrodzenia za pracę, to jednak wprowadza nieuzasadnione i znaczące podziały w środowisku, różnicując znacznie wynagrodzenie pielęgniarek i położnych znacząco różniące się wysokością współczynników pracy.

Postulujemy, aby współczynniki pracy wskazane w ustawie były określone na zbliżonym do siebie poziomie, bez znacznych różnic, jak wynika to z obowiązującej treści ustawy, a co powoduje różnicę ponad 40% wynagrodzenia zasadniczego pomiędzy najwyższym i najniższym wynagrodzeniem ustalonym wedle przepisów ustawy, choć każda z pielęgniarek i położnych w jednakowy sposób realizuje swoje obowiązki zawodowe.

Postulujemy także, aby najniższy przewidziany dla pielęgniarki lub położnej współczynnik pracy był określony na wyższym niż aktualnie poziomie (aktualnie 0,64). Biorąc pod uwagę zakres obowiązków pielęgniarek i położnych, zwiększanie zakresu ich kompetencji, a także plany dalszego cedowania obowiązków i uprawnień z lekarzy na pielęgniarki i położne, wskazane w ustawie współczynniki powinny wzrosnąć. Najniższy współczynnik ustalony jest na tym samym poziomie jak dla innych pracowników wykonujących zawód medyczny, choć zakres obowiązków i odpowiedzialności nie sposób porównać.


**Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Województwie Małopolskim**

Piotr Ćwik